

POLITICA DEL SISTEMA INTEGRATO QUALITÀ, SICUREZZA E AMBIENTE

Come modello di autoregolamentazione Pan Urania ha da sempre considerato la politica della responsabilità sociale d'impresa. Tale modello è stato preso a base sia nei riguardi della sicurezza dei lavoratori, sia per la salvaguardia dell'ambiente, per ottenere la qualità ricercata dai clienti, sempre nell'ottica della responsabilità che un'impresa deve avere di fronte alla comunità in cui opera.

Tale responsabilità nei confronti della Comunità, costituita da tutte le parti interessate (gli *stakeholder*) e, quindi dipendenti, clienti e fornitori e la stessa comunità locale, è stata portata avanti dal Sistema di Gestione Integrato tramite il rispetto delle leggi e delle norme presenti anche internazionalmente, rendendo tutti consapevoli del tipo di impatto che ciascuna delle parti in causa potesse avere su tutti gli aspetti della società, compresi quelli economici, sociali e ambientali.

Allo scopo di perseguire questa strada, la Direzione della Pan Urania si è dotata ormai da anni di un Sistema di gestione per la Qualità rispondente alla norma UNI EN ISO 9001:2015, per l'Ambiente alla norma UNI EN ISO 14001:2015 e per la Sicurezza alla norma UNI EN ISO 45001:2023; conseguentemente è stata definita la Politica per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente, che la Direzione si impegna a diffondere alle parti interessate rilevanti oltre che all'interno dell'organizzazione.

La Direzione s'impegna a revisionare periodicamente tale Politica e, comunque, ogni qual volta le condizioni del contesto la rendessero necessaria.

Qualità

L'azione portata avanti sia con i fornitori che con i dipendenti e derivante dalla volontà della Direzione ha come traguardo quello di dare istruzioni in materia di Qualità dei prodotti e dei processi.

La Politica della qualità deve creare la consapevolezza in tutte le parti in causa che tutte le azioni delle persone devono essere orientate a principi generali consolidati.

La conoscenza della Qualità, da cui deriva la relativa consapevolezza, è parte essenziale per la sua realizzazione.

I macro-obiettivi per l'ottenimento della qualità perché sia ottenuta sono:

- Soddisfazione del cliente.
- Leadership delle parti in causa
- Partecipazione proattiva delle persone
- Approccio per processi
- Ogni processo decisionale è basato sull'evidenza, espressa da indici reali e gestibili

Tutto ciò conformemente ad una volontà di sviluppo, mantenimento e miglioramento continuo della Qualità all'interno dell'azienda voluta dalla Direzione, riaffermando il concetto che la sua reale implementazione è responsabilità del gruppo di manager che gestiscono quotidianamente tutte le

Pan Urania S.p.A.

operazioni, progettando ed implementando programmi per il conseguimento degli obiettivi e dei traguardi individuati, finalizzati al miglioramento continuo della soddisfazione del cliente. Tali traguardi sono oggetto periodico di informazione e confronto con le parti interessate.

Sicurezza

Dal punto di vista della gestione della Sicurezza la Pan Urania considera obiettivo prioritario svolgere le proprie attività produttive in modo compatibile con la tutela della Sicurezza e della Salute dei lavoratori, in un'ottica di miglioramento continuo delle prestazioni; tutto il personale dell'Azienda è quindi direttamente coinvolto per garantire la completa conformità alla legislazione vigente, rilevando e monitorando sistematicamente tutti i rischi per la salute e per la sicurezza derivanti dalle attività svolte, prevenendo e proteggendo da possibili rischi del lavoro a favore di tutti gli operatori coinvolti, interni ed esterni all'azienda.

Per far ciò l'intera organizzazione aziendale, ognuno secondo le proprie responsabilità e competenze anche attraverso la consultazione e la partecipazione dei lavoratori è impegnata nella continua responsabilizzazione e formazione a tutto il personale.

Sono stati individuati indici appropriati per poter gestire il necessario miglioramento continuo. Da questi indici scaturiscono programmi per il conseguimento degli obiettivi di sicurezza e salute di tutti i dipendenti, promuovendo il coinvolgimento, l'informazione e la formazione anche di fornitori e di enti esterni.

I macro-obiettivi su cui l'Azienda intende focalizzare il comportamento di tutte le parti in causa sono i seguenti:

- Rispetto delle norme legislative
- Formazione, informazione ed addestramento di tutte le maestranze su principi generali e specifici delle attività svolte
- Accortezza e responsabilità in qualsiasi fase lavorativa sia per sé stessi che per i propri colleghi. Tale controllo deve avvenire anche con l'ausilio dei preposti opportunamente preparati

L'azienda ha deciso di iniziare il percorso di certificazione della "Parità di genere" secondo la norma UNI/PdR 125:2022, per affermare la propria volontà di evitare tutte le possibili cause di discriminazione fra donna e uomo.

Ambiente

Il rispetto dell'ambiente è uno dei cardini essenziali da cui derivano tutte le scelte aziendali, dall'utilizzo di impianti fotovoltaici iniziato nel 2008, alla progettazione di componenti il più possibile riciclabili, dall'utilizzo di sistemi per produrre meno scarti possibili.

Per fare tutto ciò l'azienda rileva e monitora sistematicamente alcuni dati relativi all'impatto ambientale delle proprie attività, con particolare riferimento alle risorse naturali impiegate, alle emissioni in atmosfera, agli scarichi idrici, alla gestione dei rifiuti, alla contaminazione del suolo e al rumore.

Pan Urania S.p.A.

La Direzione promuove il coinvolgimento, l'informazione e la formazione in materia ambientale del personale, dei fornitori e degli enti esterni, mantenendo rapporti aperti e costruttivi con la Pubblica Amministrazione, con le comunità e con gli individui che abbiano un legittimo interesse nelle prestazioni ambientali dell'Azienda (parti interessate).

I macro-obiettivi su cui l'azienda ha voluto concentrare le proprie azioni sono i seguenti:

- Riduzione dei consumi di energia
- Riduzione dei rifiuti
- Progettazione dei prodotti e utilizzo di materiali al fine di poter riciclare il più possibile
- Valutazione dell'impronta di carbonio per poter nel prossimo futuro creare le condizioni per la riduzione del suo contributo all'emissione di gas serra

Il Sistema Integrato

Per poter gestire un sistema integrato unico, la Direzione pianifica ed attua la continua attività di coinvolgimento, consultazione, partecipazione formazione e aggiornamento del personale a tutti i livelli. Al personale è richiesto quindi di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto prescritto dai documenti del Sistema di Gestione Integrato.

Il gruppo di manager profonde il massimo impegno per migliorare le prestazioni di Pan Urania e per prevenire o ridurre gli impatti ambientali, gli infortuni e le malattie professionali attraverso una gestione coordinata delle attività produttive e un costante presidio dei processi.

Gli impegni di Politica della Qualità, dell'Ambiente e della Sicurezza della Direzione vengono quantificati in obiettivi tradotti annualmente in un piano di traguardi circoscritti e misurabili, sul raggiungimento dei quali i *manager* si impegnano a fornire tutte le risorse e il supporto necessari.

Nella definizione di obiettivi per la qualità, per la sicurezza e per l'ambiente, viene attentamente valutata la reciproca compatibilità e la possibile sinergia.

La Direzione si impegna a riesaminare regolarmente l'adeguatezza del Sistema Integrato Qualità Ambiente e Sicurezza anche attraverso lo strumento degli Audit e a dare indicazioni sulle eventuali correzioni e/o miglioramenti da apportare alla struttura del Sistema stesso.

Verifica, inoltre, il raggiungimento degli obiettivi annuali di Politica della Qualità dell'Ambiente e della Sicurezza e ne analizza gli eventuali scostamenti.

Al fine di favorire la diffusione e la comprensione della presente Politica la Direzione comunica periodicamente al personale gli obiettivi raggiunti e a fornire tutte le informazioni e le chiarificazioni richieste.

Rev. L del 14/11/2025

Preparata da:

QHSE P. Corsi

Verificata da:

D. L. L. Paganelli

Approvata da:

CEO F. Targi - D.L. L. Paganelli

Pan Urania S.p.A.