

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

PAN URANIA S.p.A. in linea con la propria visione e i propri valori fondamentali, ha scelto di implementare un Sistema per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla Prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, quale valido strumento per garantire una gestione dei processi aziendali incentrata al rispetto delle persone e delle pari opportunità.

L'adozione di questa Politica e delle altre politiche connesse, definite dalla Direzione in collaborazione con il Comitato Guida, testimonia l'impegno di PAN URANIA S.p.A. a promuovere un ambiente di lavoro sano e inclusivo, in cui viene promosso un clima di rispetto reciproco e in cui a ciascuna persona vengono dati gli strumenti per sentirsi valorizzata nella sua identità.

PAN URANIA S.p.A., infatti, crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuova la parità di genere, oltre a generare *valore sociale* apprezzato nel contesto economico in cui opera, costituisca un fattore di sviluppo per l'organizzazione stessa.

Per tale motivo, intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate dalla norma UNI PdR 125:2022, risultino di reale e concreto apprezzamento da parte delle donne presenti in organizzazione; Quest'ultime sono le reali parti interessate ai risultati che il sistema di gestione produce.

PAN URANIA S.p.A. si rivolge a tutti gli stakeholder, ivi inclusi i propri dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto significativo nella propria rete. I principi sanciti all'interno del documento vengono divulgati tramite sito internet, e-mail, materiale informativo, appositi interventi formativi a tutti i livelli, coinvolgimento e ascolto sia del personale interno sia dei propri stakeholder, al fine di garantire la coerenza del documento con il contesto mutevole in cui opera.

PAN URANIA S.p.A., traducendo i propri valori in azioni concrete e con il supporto del sistema di gestione adottato, mira a perseguire i seguenti obiettivi:

- Incrementare la partecipazione delle donne al mercato del lavoro attraverso l'adozione di politiche di selezione del personale e di gestione delle opportunità di carriera che valorizzino le competenze individuali, nel rispetto delle pari opportunità e sostenendo l'equilibrio della distribuzione della forza lavoro femminile tra i diversi settori;

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

- Contribuire all'azzeramento delle disparità salariali fra uomini e donne impegnandosi a creare una maggiore uguaglianza di genere nell'ambito retributivo ed adottando ed esplicitando le proprie politiche retributive eque e trasparenti;
- Promuovere la parità di genere nel processo decisionale impegnandosi a mantenere equità di genere nell'ambito dell'assegnazione di ruoli di responsabilità e governance;
- Combattere gli stereotipi e la violenza di genere, proteggendo e sostenendo le vittime, attivandosi nella prevenzione del rischio di violenze e molestie, perseguendo l'eliminazione di qualsiasi forma di discriminazione, abuso fisico, verbale o digitale e dedicando particolare attenzione alla decostruzione di stereotipi;
- Favorire l'equilibrio tra lavoro e vita privata e supportare la genitorialità e la famiglia promuovendo un ambiente lavorativo che tuteli il benessere psico-fisico mediante l'attuazione di programmi e misure volte a favorire la conciliazione vita-lavoro e a supportare e valorizzare la distribuzione dei carichi familiari e di cura;

PAN URANIA S.p.A., per assicurare il successo dei principi e degli obiettivi precedentemente delineati, considera fondamentale l'adozione ed il mantenimento, in un'ottica di miglioramento, del sistema di gestione al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere, valorizzi l'equità e l'inclusività e supporti l'empowerment femminile.

In sintesi, PAN URANIA S.p.A. si impegna a:

- Implementare strumenti, anche di monitoraggio, per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità dei propri lavoratori indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- Valorizzare le diversità in ogni processo aziendale, dalla ricerca e selezione del personale alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi.

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

- Promuovere iniziative di sensibilizzazione e coinvolgimento del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- Sostenere una comunicazione neutrale, gentile ed inclusiva; PAN URANIA S.p.A. agisce per assicurare che tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori si trattino reciprocamente con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta e utilizzando una comunicazione che riflettano l'inclusione, la valorizzazione delle diversità, la tutela della parità di genere e sostengano i valori dell'Organizzazione;
- Monitorare e gestire eventuali segnalazioni delle Lavoratrici e dei Lavoratori inerenti alle tematiche oggetto di interesse, tutelando la riservatezza della segnalante e del segnalante e affrontando concretamente le criticità rilevate;
- Esplorare le migliori pratiche per la promozione dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione, sia all'interno dell'azienda che in altre organizzazioni simili;
- Stabilire gli obiettivi delle iniziative e i parametri per misurarne il successo, garantendo una valutazione costante dei risultati;
- Revisionare o confermare periodicamente in fase di riesame la politica per la parità di genere in funzione degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

PAN URANIA S.p.A. ha istituito un Comitato Guida per le pari opportunità che, attraverso la disponibilità di opportune risorse, garantisce l'efficace adozione e la continua applicazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

Barberino Tavarnelle, novembre 2025

PAN URANIA S.p.A.